



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2016

PFCE

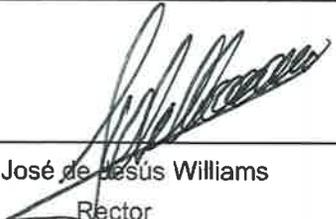
## Universidad Autónoma de Yucatán

P/PFCE-2016-31MSU0098J-03 *Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Fortalecer la implementación del Modelo de Igualdad Universitario a través de promover cambios en la normativa y en los programas educativos con la finalidad de fomentar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en la UADY.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con un diagnóstico que permita la adecuación de 20 programas educativos de los planes d estudio de licenciatura donde se identifiquen las áreas de oportunidad con la intención de: incorporar el lenguaje incluyente, prácticas de roles de género no estereotipados en los materiales didácticos, bibliografía incluyente (mostrar que tanto hombres como mujeres generan el conocimiento) y temas de igualdad de género. Todo esto para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	57.00	29.00	50.88	288,889.00	34,800.00	12.05
2	Contar con un plan de formación y capacitación del personal administrativo/a y académico/a y estudiantado, dicho plan de acción se encuentra integrado por un seminario y dos cursos teórico-metodológicos y 6 conferencias, con el objetivo de brindarles las herramientas necesarias que les permita identificar elementos que propicien la institucionalización de la cultura de igualdad de género; que lleve a la generación de cambios y/o propuestas de documentos normativos institucionales para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	923.00	460.00	49.84	500,000.00	19,727.97	3.95

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	14.00	14.00	0.00	15.00	15.00	34,800.00
2	230.00	230.00	0.00	230.00	230.00	19,727.97

No. MA	Observación
1	Durante el segundo trimestre se capacitó a personal docente a través del taller Cultura de la Paz. Este taller tiene como objetivo propiciar en el personal docente una adecuada práctica profesional de la cultura de la paz. Así mismo, en el marco del seminario se han impartido dos Talleres: "Estrategias didácticas para analizar la igualdad de género" y "El papel del lenguaje como agente socializador del género"
2	En el marco del Programa Institucional de Igualdad de Género y como parte de la línea de trabajo: crear campañas y actividades que aborden los temas de una vida libre de violencia, promoción de igualdad de género y derechos humanos, a través de acciones que permitan atender la etapa preventiva, se impartió la Conferencia: Noviazgo Sano, dirigido al estudiantado, personal académico y administrativo de tres DES de la Universidad.

 Dr. José de Jesús Williams Rector	Firma  MDO. Juan de Dios Pérez Alayón Responsable del Proyecto
---	--

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el segundo trimestre del ejercicio 2016, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán  
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: G/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral							Justificación IES
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total: 917												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	49.07	450	49.07	380	41.44	380	41.44	100	84.44	Durante el segundo trimestre se capacitó a 12 profesores a través del Taller Cultura de la Paz. Este taller tiene como objetivo propiciar en el personal docente una adecuada práctica profesional de la cultura de la paz. También se capacitó a 28 profesores a través del Taller Estrategias didácticas para analizar la igualdad de género y El papel del lenguaje como agente socializador del género. Las actividades de capacitación realizadas en este segundo trimestre nos permiten señalar que se capacitaron a 40 profesores en total en temas que coadyuvaban a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.
1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	0	0	1	0.11	0	0	0	0	0	0	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total: 630												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	460	73.02	460	73.02	390	61.9	390	61.9	100	84.78	Durante el segundo trimestre se capacitó a 21 profesoras a través del Taller Cultura de la Paz. Este taller tiene como objetivo propiciar en el personal docente una adecuada práctica profesional de la cultura de la paz. También se capacitó a 19 profesoras a través del Taller Estrategias didácticas para analizar la igualdad de género y El papel del lenguaje como agente socializador del género. Las actividades de capacitación realizadas en este segundo trimestre nos permiten señalar que se capacitaron a 40 profesoras en total en temas que coadyuvaban a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán  
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Total de administrativos		Total: 1,029										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	175	17.01	175	17.01	155	15.06	155	15.06	100	88.57	Durante el segundo trimestre se capacitó a 10 administrativos, a través del Taller Lenguaje Incluyente, una herramienta para la igualdad de Género. Este taller tiene como objetivo: Identificar los principales recursos de la lengua para visibilizar, incluir y reconocer plenamente a las mujeres en el discurso oral y escrito. La Capacitación en estos temas coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.
Total de administrativas		Total: 916										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	40	4.37	190	20.74	170	18.56	170	18.56	100	89.47	Durante el segundo trimestre se capacitó a 10 administrativas, a través del Taller Lenguaje Incluyente, una herramienta para la igualdad de Género. Este taller tiene como objetivo: Identificar los principales recursos de la lengua para visibilizar, incluir y reconocer plenamente a las mujeres en el discurso oral y escrito. La Capacitación en estos temas coadyuvan a la igualdad de género y erradicar la violencia contra las mujeres.
Total de alumnos		Total: 10,148										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán  
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	8.87	900	8.87	750	7.39	750	7.39	100	83.33	Durante el segundo trimestre se realizó en 3 DES de la Universidad, la Conferencia Noviazgo Sano, la cual tiene como objetivo Concientizar al alumnado sobre la autonomía afectiva para fomentar principios para una convivencia pacífica y erradicar la violencia. En estos cursos se capacitó a un total de 75 alumnos, la conferencia fue impartida en el marco de la línea de trabajo: Crear campañas y actividades que aborden los temas de una vida libre de violencia, promoción de igualdad de género y derechos humanos, a través de acciones que nos permitan atender la etapa preventiva.
<b>Total de alumnas</b>		<b>Total: 9,474</b>										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	9.5	900	9.5	750	7.92	750	7.92	100	83.33	Durante el segundo trimestre se realizó en 3 DES de la Universidad, la Conferencia Noviazgo Sano, la cual tiene como objetivo: Concientizar al alumnado sobre la autonomía afectiva para fomentar principios para una convivencia pacífica y erradicar la violencia. En estos cursos se capacitó a un total de 75 alumnas, la conferencia fue impartida en el marco de la línea de trabajo: Crear campañas y actividades que aborden los temas de una vida libre de violencia, promoción de igualdad de género y derechos humanos, a través de acciones que nos permitan atender la etapa preventiva.
<b>Estudios de género</b>												
<b>Total de estudios o diagnósticos sobre género</b>		<b>Total: 2</b>										
2.1.1	Estudios de género realizados	2	100	3	150	0	0	0	0	0	0	
<b>Programas Educativos</b>												
<b>Total de Programas Educativos (PAITSU, Lic y posgrado)</b>		<b>Total: 45</b>										
3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	11	24.44	11	24.44	0	0	0	0	0	0	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores 50.00 %

Dr. José de Jesús Williams  
Rector

MDO. Juan de Dios Pérez Alayón  
Responsable del proyecto